

Hải Phòng, ngày 23 tháng 06 năm 2026

Số: 2239.../BC-VISHIPEL

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ sự nghiệp công và trách nhiệm xã hội năm 2025

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ SỰ NGHIỆP CÔNG

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với kế hoạch
1.	Khối lượng, sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công thực hiện trong năm	Giờ cung cấp dịch vụ của hệ thống thông tin duyên hải Việt Nam	8.760	8.760	100%
2.	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công thực hiện trong năm 2025	tỷ đồng	209,12	200,86	96,1%
3.	Doanh thu thực hiện các sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công trong năm	tỷ đồng	230,99	219,75	95,1 %

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Trong hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty luôn chấp hành và đảm bảo thực hiện đúng các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.

- Thực hiện nghiêm các quy định về an toàn vệ sinh lao động, quy định về phòng cháy và chữa cháy, năm 2025 toàn Công ty không xảy ra tai nạn lao động.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện tốt công tác quản lý, vận hành và khai thác Hệ thống thông tin duyên hải (TTDH) Việt Nam gồm 33 Đài để cung cấp dịch vụ sự nghiệp công TTDH do Nhà nước đặt hàng đảm bảo chất lượng, đáp ứng các tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế (IMO, ITU, IMSO, Cospas-Sarsat), duy trì thông tin cấp cứu và an toàn, an ninh hàng hải, xử lý thông tin thu nhận được; trợ giúp cho các hoạt động phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn, bảo vệ môi trường biển, phát triển kinh tế biển, góp phần bảo đảm quốc phòng, an ninh, bảo vệ lợi ích, chủ quyền biển, đảo Việt Nam. Kết quả cung cấp dịch vụ sự nghiệp công TTDH như sau:

- Dịch vụ trực canh cấp cứu DSC, trực canh cấp cứu RTP, phát MSI Navtex và phát MSI RTP: dịch vụ trực canh cấp cứu DSC: 554 báo động cấp cứu; dịch vụ phát MSI NAVTEX: phát 29.387 lượt; dịch vụ phát MSI RTP: phát 84.064 lượt.
- Dịch vụ trực canh cấp cứu Inmarsat và phát MSI EGC: dịch vụ trực canh cấp cứu Inmarsat: 04 báo động cấp cứu; dịch vụ phát MSI EGC: phát 6.776 lượt.
- Dịch vụ trực canh cấp cứu Cospas-Sarsat: 487 báo động cấp cứu.
- Dịch vụ thông tin nhận dạng và truy theo tầm xa (LRIT): Hệ thống đã cung cấp thông tin LRIT cho cơ quan quản lý nhà nước có liên quan phục vụ cho mục đích an toàn, an ninh, bảo vệ môi trường và tìm kiếm cứu nạn trên biển, cho cơ quan quản lý Nhà nước và thông tin LRIT cho NDC nước ngoài.

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Đảng ủy Công ty, Công đoàn và Đoàn Thanh niên Công ty đã xây dựng và tổ chức nhiều chương trình hành động hướng về cộng đồng xã hội với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm. Cụ thể:

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn; ủng hộ Hội người mù, Hội Bảo trợ người tàn tật và trẻ mồ côi, quỹ vì người nghèo thành phố Hải Phòng;
- Ủng hộ, hỗ trợ xây dựng nhà văn hóa cộng đồng trên quần đảo Trường Sa; Ủng hộ nhân dân CuBa; Hỗ trợ người lao động Công ty và đồng bào bị thiệt hại do bão số 10 và số 11 (hỗ trợ cho 23 gia đình người lao động Công ty tại các tỉnh miền Trung (Đài TTDH Huế, Quy Nhơn, Phú Yên, Nha Trang và Phan Rang); hỗ trợ 60 hộ dân tại phường Cửa Lò, tỉnh Nghệ An; 152 hộ dân tại xã Tuy An Đông, tỉnh Đăk Lăk). Tổng số tiền chi là trên 650 triệu đồng.

Người lao động Công ty và các đơn vị trực thuộc tích cực tham gia hoạt động hiến máu tình nguyện theo chương trình phát động của địa phương nơi có trụ sở đơn vị trú đóng.

3. Trách nhiệm với nhà cung cấp

- Thực hiện theo đúng các quy định của pháp luật và hợp đồng đã giao kết với nhà cung cấp trên tinh thần hợp tác cùng phát triển.
- Xây dựng mối quan hệ tốt với nhiều nhà cung cấp, thực hiện lựa chọn nhà cung cấp đảm bảo kiểm soát rủi ro trong chuỗi cung ứng của Công ty.

4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho khách hàng

- Là một doanh nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công hoạt động trong lĩnh vực phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn, an toàn an ninh, bảo vệ môi trường trên biển đảm bảo an toàn sinh mệnh cho người đi biển, Công ty luôn đặt lợi ích của khách hàng làm mục tiêu số 1 trong hoạt động sản xuất kinh doanh của mình. Mọi người lao động trong Công ty cam kết thực hiện cung cấp dịch vụ nhanh chóng, chính xác, kịp thời, hiệu quả.
- Có đội ngũ chăm sóc, tư vấn và hỗ trợ kỹ thuật sử dụng thiết bị cũng như dịch vụ của Công ty cho khách hàng.
- Phối hợp với Đài truyền hình VTV1 tuyên truyền giới thiệu tần số phát tin Cảnh báo Thiên tai và Dự báo Thời tiết Biển và tần số cấp cứu/ khẩn cấp của Hệ thống

TTDH Việt Nam vào các ngày có bão, áp thấp nhiệt đới trên biển Đông trong chương trình Dự báo thời tiết...

- Thực hiện tuyên truyền tần số phát cảnh báo thiên tai và trực canh TKCN của Hệ thống TTDH thông qua tờ rơi, ấn phẩm, biển tuyên truyền ngoài trời lắp đặt tại các cảng cá, bến cá tập trung đông tàu thuyền ra vào, neo đậu.

- Trong năm 2025, Công ty đã triển khai hoạt động nghĩa tình, tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho 28 trường hợp khách hàng tàu cá bị thiệt hại nặng do thiên tai, tai nạn trên biển, tổng giá trị 107.800.000đ qua đó thể hiện rõ trách nhiệm xã hội và tinh thần đồng hành cùng người đi biển của VISHIPEL.

5. Quan hệ với người lao động

Công ty luôn xác định người lao động là trung tâm, là nguồn lực, nhân tố cốt lõi quyết định sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong năm, Công ty đã thực hiện nhiều giải pháp nhằm xây dựng môi trường làm việc hài hòa, ổn định và tiến bộ, cụ thể như sau:

- Tuân thủ các quy định về ký kết hợp đồng lao động theo quy định của Bộ Luật lao động cũng như của Công ty.

- Tổ chức Hội nghị người lao động các cấp, qua đó thảo luận và thực hiện quy chế dân chủ trong Công ty như ký kết thực hiện Thỏa ước lao động đối với người lao động, quy chế tiền lương,... Tổ chức các cuộc đối thoại định kỳ, đối thoại đột xuất, đối thoại theo vụ việc giữa Tổng Giám đốc với người lao động.

- Tiếp nhận, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị của người lao động, góp phần hạn chế tranh chấp lao động và duy trì môi trường làm việc ổn định.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời người lao động có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động.

- Thực hiện chăm lo, hỗ trợ, tặng quà cho 126 lượt người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người lao động mắc bệnh hiểm nghèo; tặng quà bằng tiền mặt cho người lao động là thương binh, thân nhân liệt sỹ; thăm hỏi, tặng quà bằng tiền mặt cho người lao động trực ca đêm giao thừa.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

Công ty bảo đảm đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thông qua các chính sách và hoạt động thiết thực, bao gồm:

- Thực hiện đầy đủ các chế độ tiền lương, tiền thưởng, phụ cấp và các chế độ khác theo quy định của pháp luật và quy chế của Công ty; bảo đảm thu nhập ổn định và từng bước nâng cao đời sống người lao động.

- Tham gia đầy đủ các loại hình bảo hiểm bắt buộc theo quy định của pháp luật; 100% người lao động được tổ chức khám sức khỏe định kỳ, trong đó khối sản xuất trực tiếp được thực hiện khám 2 lần/năm, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp theo quy định.

- Mua bảo hiểm sức khỏe bổ sung nhằm nâng cao phúc lợi và tăng cường khả năng bảo vệ sức khỏe cho người lao động.

- Tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; huấn luyện phòng cháy chữa cháy và các biện pháp phòng ngừa rủi ro nhằm bảo đảm môi trường làm việc an toàn, lành mạnh.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động thông qua các hoạt động tham quan, nghỉ dưỡng, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và các hoạt động gắn kết tập thể.

- Thực hiện các chương trình hỗ trợ, thăm hỏi, trợ cấp đối với người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người lao động bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn hoặc gặp khó khăn đột xuất.

- Đầu tư, trang bị và thường xuyên kiểm tra, duy trì thiết bị máy móc để đảm bảo người lao động được làm việc trong một môi trường an toàn và hiệu quả; cải thiện điều kiện lao động;

- Tổ chức đào tạo nghiệp vụ tập trung, trực tuyến, cho người lao động trong Công ty cũng như đơn vị nhằm nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ.

Thông qua các hoạt động trên, Công ty không ngừng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng môi trường làm việc an toàn, nhân văn và chuyên nghiệp, góp phần thực hiện hiệu quả trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp đối với người lao động.

Nơi nhận:

- Bộ XD (để b/c);
- Chủ tịch Công ty (để b/c);
- Ban kiểm soát (để b/c);
- Ban điều hành Công ty;
- Ban KSNB;
- Lưu: HCTH, KHĐT.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Phan Ngọc Quang