

Hải Phòng, ngày 24 tháng 6 năm 2024

Số: 27.27./BC-VISHIPEL

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ sự nghiệp công và trách nhiệm xã hội năm 2023

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ SỰ NGHIỆP CÔNG

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với kế hoạch
1.	Khối lượng, sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công thực hiện trong năm	Giờ cung cấp dịch vụ của hệ thống	8.760	8.760	100%
2.	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công thực hiện trong năm	tỷ đồng	210,07	202,26	96,3%
3.	Doanh thu thực hiện các sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công trong năm	tỷ đồng	225,35	221,28	98,2%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Trong hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty luôn chấp hành và đảm bảo thực hiện đúng các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.
- Thực hiện nghiêm các quy định về an toàn vệ sinh lao động, quy định về phòng cháy và chữa cháy, năm 2023 toàn Công ty không xảy ra tai nạn lao động.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Năm 2023, Công ty đã tổ chức quản lý, vận hành và khai thác tốt Hệ thống Thông tin duyên hải Việt Nam gồm 33 Đài để cung cấp dịch vụ sự nghiệp công thông tin duyên hải. Hệ thống đã đảm bảo duy trì thông tin liên lạc cho các phương tiện hoạt động trên biển, phục vụ thông tin cho công tác tìm kiếm cứu nạn, phòng chống thiên tai trên biển, công tác an toàn, an ninh hàng hải, bảo vệ môi trường biển.

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Đảng ủy Công ty, Công đoàn và Đoàn Thanh niên Công ty đã xây dựng và tổ chức nhiều chương trình hành động hướng về cộng đồng xã hội với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm. Cụ thể: Tổ chức thăm hỏi, tặng quà và tham gia các hoạt động xã hội tại địa phương như tặng quà Tết cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn phường Minh Khai, quận Hồng Bàng, thành phố Hải Phòng; ủng hộ Hội người mù, Hội Bảo trợ người tàn tật và trẻ mồ côi, quỹ vì người nghèo thành phố Hải Phòng... với tổng số tiền là 25 triệu đồng; thăm Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh Hải Dương và tặng quà cho các đối tượng khuyết tật với tổng

số tiền là 20 triệu đồng. Tổ chức tặng quà cho 70 hộ gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại xã Cầu Bà, Khánh Vĩnh, Khánh Hòa với tổng số tiền là 22 triệu đồng.

Người lao động Công ty và các đơn vị trực thuộc tích cực tham gia hoạt động hiến máu tình nguyện theo chương trình phát động của Ban Chấp hành đoàn thanh niên các địa phương.

3. Trách nhiệm với nhà cung cấp

- Thực hiện theo đúng các quy định của pháp luật và hợp đồng đã giao kết với nhà cung cấp trên tinh thần hợp tác cùng phát triển.

- Xây dựng mối quan hệ tốt với nhiều nhà cung cấp, thực hiện lựa chọn nhà cung cấp đảm bảo kiểm soát rủi ro trong chuỗi cung ứng của Công ty.

4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho khách hàng

- Là một doanh nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công hoạt động trong lĩnh vực phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn, an toàn an ninh, bảo vệ môi trường trên biển đảm bảo an toàn sinh mệnh cho người đi biển, Công ty luôn đặt lợi ích của khách hàng làm mục tiêu số 1 trong hoạt động sản xuất kinh doanh của mình. Mọi người lao động trong Công ty cam kết thực hiện cung cấp dịch vụ nhanh chóng, chính xác, kịp thời, hiệu quả.

- Có đội ngũ chăm sóc, tư vấn và hỗ trợ kỹ thuật cho khách hàng, sử dụng thiết bị cũng như dịch vụ của Công ty.

- Phối hợp với Đài truyền hình VTV1 tuyên truyền giới thiệu tần số phát tin Cảnh báo Thiên tai và Dự báo Thời tiết Biển và tần số cấp cứu/ khẩn cấp của Hệ thống TTDH Việt Nam vào các ngày có bão, áp thấp nhiệt đới trên biển Đông trong chương trình Dự báo thời tiết...

- Thực hiện tuyên truyền tần số phát cảnh báo thiên tai và trực canh TKCN của Hệ thống TTDH thông qua tờ rơi, ấn phẩm, biển tuyên truyền ngoài trời lắp đặt tại các cảng cá, bến cá tập trung đông tàu thuyền ra vào, neo đậu.

5. Quan hệ với người lao động

- Tuân thủ các quy định về ký kết hợp đồng lao động theo quy định của Bộ Luật lao động cũng như của Công ty.

- Thực hiện quy chế dân chủ trong Công ty như ký kết thực hiện Thỏa ước lao động đối với người lao động, tổ chức hội nghị người lao động. Tổ chức các cuộc đối thoại định kỳ giữa Tổng Giám đốc với người lao động.

- Thực hiện chăm lo, hỗ trợ, tặng quà bằng tiền mặt cho 11 người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người lao động mắc bệnh hiểm nghèo; tặng quà bằng tiền mặt cho người lao động là thương binh, thân nhân liệt sỹ; thăm hỏi, tặng quà bằng tiền mặt cho người lao động trực ca đêm giao thừa.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời người lao động có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

- Thực hiện đúng Thỏa ước lao động đối với người lao động: Bảo đảm điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh, thực hiện đào tạo có hệ thống về bảo hộ lao động; Tổ chức huấn luyện và cấp giấy chứng nhận huấn luyện an toàn vệ sinh lao động, huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy chữa cháy cho người lao động; Trả lương cho người lao động theo đúng quy chế.

- Thực hiện quy định của pháp luật về mua bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn nghề nghiệp cho người lao động, tổ chức khám sức khỏe theo định kỳ.

- Mua bảo hiểm sức khỏe cho người lao động.

- Tổ chức tham quan, du lịch, tham gia học Nghị quyết, thời sự, chính trị và các hoạt động giao lưu văn hóa, thể thao.

- Đầu tư, trang bị và thường xuyên kiểm tra, duy trì thiết bị máy móc để đảm bảo rằng người lao động được làm việc trong một môi trường an toàn và hiệu quả; cải thiện điều kiện lao động;

- Tổ chức đào tạo nghiệp vụ tập trung, trực tuyến,... cho người lao động trong Công ty cũng như đơn vị nhằm nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ.

- Tổ chức chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, hướng tới lợi ích thiết thực cho người lao động, tạo sự gắn bó tin tưởng giữa người lao động với doanh nghiệp; Thực hiện trợ cấp cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn./.

Nơi nhận:

- Bộ GTVT (để b/c);
- Chủ tịch (để b/c);
- KSV;
- Các PTGD;
- Lưu: HCTH, KHDT.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Phan Ngọc Quang