

Hải Phòng, ngày 14 tháng 6 năm 2022

Số: 2066.../BC-VISHIPEL

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ sự nghiệp công và trách nhiệm xã hội năm 2021

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ SỰ NGHIỆP CÔNG

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với kế hoạch
1.	Khối lượng, sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công thực hiện trong năm	Giờ hoạt động thu phát sóng của hệ thống	8.760	8.760	100%
2.	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công thực hiện trong năm	tỷ đồng	173,18	171,45	92,6%
3.	Doanh thu thực hiện các sản phẩm dịch vụ sự nghiệp công trong năm	tỷ đồng	190,18	185,91	91,8%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Trong hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty luôn chấp hành và đảm bảo thực hiện đúng các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường;

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Năm 2021, Công ty đã tổ chức quản lý, vận hành và khai thác tốt Hệ thống Thông tin duyên hải Việt Nam gồm 33 Đài để cung cấp dịch vụ sự nghiệp công thông tin duyên hải. Hệ thống đã đảm bảo duy trì thông tin liên lạc cho các phương tiện hoạt động trên biển, phục vụ thông tin cho công tác tìm kiếm cứu nạn, phòng chống thiên tai trên biển, công tác an toàn, an ninh hàng hải, bảo vệ môi trường biển.

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Đảng ủy Công ty, Công đoàn và Đoàn Thanh niên Công ty đã xây dựng và tổ chức nhiều chương trình hành động hướng về cộng đồng xã hội với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm. Cụ thể:

- Phát động và thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19: Công đoàn Công ty phối hợp với phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc tổ chức tuyên truyền và thực hiện tốt các hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Y tế; Xây dựng kịch bản, phương

án phòng, chống dịch theo từng cấp độ tương ứng với từng giai đoạn cụ thể của dịch bệnh và hướng dẫn các đơn vị xây dựng phương án phù hợp; chủ động trang bị khẩu trang, nhiệt kế, găng tay y tế và thường xuyên thực hiện công tác vệ sinh khử khuẩn tại nơi làm việc.

- Công đoàn Công ty phối hợp với các phòng chuyên môn tham mưu cho cấp ủy Đảng, lãnh đạo Công ty về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho người lao động, đề xuất hỗ trợ chi phí tiền ăn cho người lao động tại các đơn vị trực thuộc Công ty phải áp dụng giãn cách xã hội theo Chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ để phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

- Hỗ trợ kịp thời đối với đoàn viên, người lao động là F0, F1 phải thực hiện cách ly, điều trị theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 về việc chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 với tổng số tiền là 13 triệu đồng.

- Chi ủng hộ quỹ phòng chống dịch bệnh Covid-19 qua Ủy ban Mặt trận Tổ quốc thành phố Hải Phòng với số tiền là 20 triệu đồng; phát động người lao động Công ty ủng hộ Quỹ vắc xin phòng Covid-19 với tổng số tiền là 200 triệu đồng.

- Ủng hộ chương trình “Sóng và máy tính cho em” qua Bộ Giáo dục và Đào tạo số tiền là 50 triệu đồng. Chi tài trợ học bổng cho sinh viên trường Đại học hàng hải Việt Nam số tiền là 10 triệu đồng.

- Tham gia hoạt động hiến máu tình nguyện theo chương trình phát động của Ban Chấp hành đoàn thanh niên các địa phương. Tham gia ủng hộ các Quỹ, các chương trình do địa phương phát động thường niên với số tiền lên đến 15 triệu đồng.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp

- Thực hiện theo đúng các quy định của pháp luật và hợp đồng đã giao kết với nhà cung cấp trên tinh thần hợp tác cùng phát triển.

- Xây dựng mối quan hệ tốt với nhiều nhà cung cấp, thực hiện lựa chọn nhà cung cấp đảm bảo kiểm soát rủi ro trong chuỗi cung ứng của Công ty.

4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho khách hàng

- Là một doanh nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công hoạt động trong lĩnh vực phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn, an toàn an ninh, bảo vệ môi trường trên biển đảm bảo an toàn sinh mệnh cho người đi biển, Công ty luôn đặt lợi ích của khách hàng làm mục tiêu số 1 trong hoạt động SXKD của mình. Mọi người lao động trong Công ty cam kết thực hiện cung cấp dịch vụ nhanh chóng, chính xác, kịp thời, hiệu quả.

- Có đội ngũ chăm sóc, tư vấn và hỗ trợ kỹ thuật cho khách hàng, sử dụng thiết bị cũng như dịch vụ của Công ty.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông trung ương và địa phương tuyên truyền giới thiệu tần số phát tin Cảnh báo Thiên tai và Dự báo Thời tiết Biển của Hệ thống TTDH Việt Nam;

- Thực hiện tuyên truyền tần số phát cảnh báo thiên tai và trực canh TKCN của Hệ thống TTDH thông qua tờ rơi, ấn phẩm, biển tuyên truyền ngoài trời, hệ thống phát thanh làng xã tại các cảng cá, bến cá tập trung đông tàu thuyền ra vào, neo đậu.

5. Quan hệ với người lao động

- Tuân thủ các quy định về ký kết hợp đồng lao động theo quy định của Bộ Luật lao động cũng như của Công ty;

- Thực hiện quy chế dân chủ trong Công ty như ký kết thực hiện Thỏa ước lao động đối với người lao động, tổ chức hội nghị người lao động,...

- Tổ chức các cuộc đối thoại định kỳ giữa Tổng Giám đốc với người lao động.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

- Tuân thủ Thỏa ước lao động đối với người lao động: Bảo đảm điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh, thực hiện đào tạo có hệ thống về bảo hộ lao động; Tổ chức huấn luyện và cấp giấy chứng nhận huấn luyện an toàn vệ sinh lao động, huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy chữa cháy cho người lao động; Trả lương cho người lao động theo đúng quy chế, có các quy định bảo vệ lao động nghiêm túc,...

- Tuân thủ quy định của pháp luật về mua bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn nghề nghiệp cho người lao động. Định kỳ tổ chức khám sức khỏe, các chính sách liên quan đến người lao động trong toàn Công ty, tổ chức tham quan, du lịch, tham gia học Nghị quyết, thời sự, chính trị và các hoạt động giao lưu văn hóa, thể thao.

- Mua bảo hiểm sức khỏe cho người lao động.

- Thường xuyên kiểm tra và duy trì thiết bị máy móc để đảm bảo rằng người lao động được làm việc trong một môi trường an toàn và hiệu quả; cải thiện điều kiện lao động;

- Mua bảo hiểm thiết bị điện tử, nhà cửa vật kiến trúc đảm bảo cho hoạt động của Công ty được liên tục đảm bảo quyền lợi cho Công ty cũng như người lao động;

- Tổ chức đào tạo nghiệp vụ tập trung, trực tuyến,... cho người lao động trong Công ty cũng như đơn vị nhằm nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ.

- Tổ chức chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, hướng tới lợi ích thiết thực cho người lao động, tạo sự gắn bó tin tưởng giữa người lao động với doanh nghiệp; Thực hiện trợ cấp cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn./.

Nơi nhận:

- Bộ GTVT (đề b/c);
- Chủ tịch (đề b/c);
- KSV;
- Các PTGD;
- Lưu: HCTH, KHĐT.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Phan Ngọc Quang